

# フィードバックアセスメント

記入日 年 月 日

フィードバック者氏名

〔評価の仕方〕

5点法で、数値に○印をする

\* 3点はつけない

番号	項 目	評 価
		弱い 強い
1	〇〇さんは私の話を途中でさえぎったり、否定することなく最後まで聞いている	1 2 4 5
2	〇〇さんは私の話の真意を深く理解するよう、確認をとりながら聞いている	1 2 4 5
3	〇〇さんは私が話す時、結論を急がせたり、先取りしたりすることなく聞いている	1 2 4 5
4	〇〇さんは私が相談する時は、手を休め自分の仕事より私の話を優先している	1 2 4 5
5	〇〇さんは私の話にうなづいたり、相づちをうって安心して話せるようにしている	1 2 4 5
6	〇〇さんは自分の考えを伝える前に、私の考えを聞いてくれる	1 2 4 5
7	〇〇さんは私に気づかせたり、考えさせたりするための質問をしてくれる	1 2 4 5
8	〇〇さんは私に質問する時は、情報収集の質問か育成の為に質問か区別している	1 2 4 5
9	〇〇さんの質問によって、私はアイデアや新たな選択肢を得ている	1 2 4 5
10	〇〇さんが質問する時には、私が委縮したり警戒しないよう声をつけている	1 2 4 5
11	〇〇さんは私の態度や気持ちの変化にすぐに気づき、いつも声をかけている	1 2 4 5
12	〇〇さんは怒ると叱るの違いを理解し、私が納得する叱り方をしている	1 2 4 5
13	〇〇さんはいつも笑顔で、自分から挨拶したり頻繁に声をよくかけている	1 2 4 5
14	〇〇さんは私の良いところを見つけて、そこを伸ばすよう声をかけている	1 2 4 5
15	〇〇さんは努力や小さな成果にも労をねぎらったり、ほめたりしている	1 2 4 5
16	〇〇さんは私と仕事や夢について話す時間を定期的にとっている	1 2 4 5
17	〇〇さんは私が目標を達成できるよう、進捗やサポートについて声を掛けている	1 2 4 5
18	〇〇さんは私の成長や成功を心から願って関わっている	1 2 4 5
19	〇〇さんは私が失敗した時に、学習を促すような関わり方をしている	1 2 4 5
20	〇〇さんは私の役割と責任について、共通理解が持てるよう面談している	1 2 4 5
21	〇〇さんは私に自分の夢や仕事上のビジョンを頻繁に語っている	1 2 4 5
22	〇〇さんは自分のチームに対して、いい影響を与えるように振舞っている	1 2 4 5
23	〇〇さんは仕事に対して信念を持って取り組んでいる	1 2 4 5
24	〇〇さんは、私を大切な存在として関わっている	1 2 4 5
25	〇〇さんは私の価値観を尊重して、個別に対応を変えて関わっている	1 2 4 5

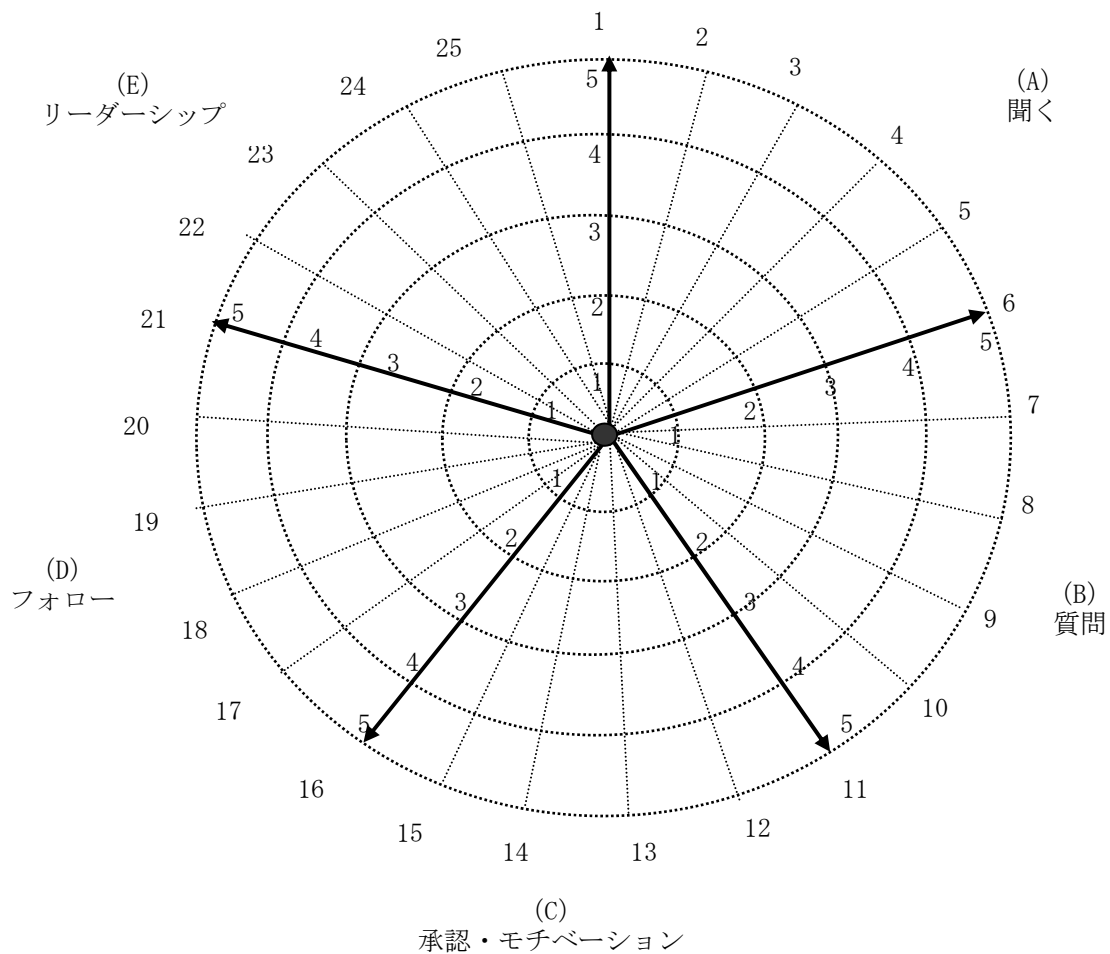
※番号は「レーダーチャート」図の番号に符号させて、プロットする。

# フィードバックアセスメント

記入日 年 月 日

## ★「レーダーチャート」と「強弱分析」のやり方

1. 点検シート番号に則して、「レーダーチャート」上に素点をプロットする。
2. 25項目の素点を順に直線で結ぶ。



フィードバックを受けての感想・自分の課題点
